Bestyrelsen
HJJ/tha/mha 26. maj 2026

Dansk Sprognævn

Referat af 2. bestyrelsesmøde 11.5.2026 kl. 10.15-11.45

Sted: Dansk Sprognævn, Bogense

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Status på Dansk Sprognævns virke
4. Regnskabsopfølgning
5. Bestyrelsens selvevaluering
6. Meddelelser
7. Eventuelt

Deltagere: Henrik Jobbágy Jørgensen (formand), Lisa Villadsen (næstformand), Jarl Cordua (Kulturministerens repræsentant i bestyrelsen), Martin Kristiansen, Jan Heegård Petersen, Marianne Rathje (medarbejderrepræsentant) samt Thomas Hestbæk Andersen, Margrethe Heidemann Andersen (referent), Poul Erik Risager (økonomi).

Afbud: Sussi Olsen.

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning: godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag 1: Referat af 1. bestyrelsesmøde 2026.

Beslutning: godkendt.

3. Status på Dansk Sprognævns virke

Sagsfremstilling:

Fagligt:

- Lanceringen af kampagnen *Kan vi på dansk?* blev udskudt som følge af valg til folketinget. Kampagnen blev igangsat 30.4. Der har været meget stor medieopmærksomhed. På tidspunktet for

mødet var der indkommet besvarelser fra 1.312 respondenter (heraf har 22 har sendt det maksimale antal ord (30) ind) og der er i alt indsamlet 5.051 ord. Indsamlingsfasen løber til 29. maj. Efter Kristi himmelfart bliver kampagnen givet et yderligere tryk på Facebook. JC vil også gerne nævne den hvor det er relevant og der kan skabes opmærksomhed.

- Departementet har ultimo marts meddelt os at vi bør være tilbageholdende med at iværksætte aktiviteter udover *Kan vi på dansk?* Dels skal den kommende kulturminister sanktionere at *Sprogpakke 1* gøres til lov, dels har Sprognævnet ikke fået endeligt tilsagn om de udmeldte projektmidler på 0,5 mio. kr. ifm. *Sprogpakke 1*.
- Det forventes at en kommende lovændring i loven om Sprognævnet alene vil angå formålsparagraffen. Hvis bekendtgørelsen efterfølgende (også) skal ændres, fx i formuleringerne om den gode og sikre sprogbruger, skal det initiativ komme fra bestyrelsen.
- 17.3. blev der afholdt en intern "sysselbiks" om hvordan Sprognævnet kan udmønte de nye krav ifm. *Sprogpakke 1*. Listen med medarbejdernes idéer og forslag sendes rundt sammen med referatet af mødet.
- Arbejdet med at forberede et mediesprogsråd (jf. *Sprogpakke 1*) pågår, bl.a. har vi med henblik på at få såvel kommissorium som praktisk organisering på plads været i dialog med Mediesprågksgruppen for at høre om erfaringerne herfra. Ola Karlsson fra Språkrådet i Sverige har bl.a. understreget at dem der sidder i Mediesprogsrådet, bør have en faglig, sproglig ballast, ligesom det er væsentligt at det er Dansk Sprognævn der fungerer som sekretariat. MK, MR og THA planlægger at tage til Stockholm for at drage nytte af erfaringerne fra Sverige.
- Sprogense 2026 afholdtes 1.-2.5. Det var en stor succes med mange gæster (estimeret mellem 5.000 og 7.000). Sprogense afholdes i 2027 fra 30. april til 1. maj.

Organisatorisk:

- I modsætning til hvad Sprognævnet tidligere er blevet informeret om, skal svarsamlingen ikke afleveres til Rigsarkivet.
- Sprognævnet har fået ny kontaktperson i departementet.

Medarbejdere:

- Der er ansat fire nye studentermedhjælpere per 15.3.
- Der er ansat en studentermedhjælper til it med tiltrædelse per 1.5.
- Yderligere opslås en stilling som studentermedhjælper til statistik.

Beslutning: Med uddybninger som ovenfor angivet blev orienteringen taget til efterretning.

4. Regnskabsopfølgning

Sagsfremstilling:
Regnskabet for 1. kvartal 2026 viser et resultat på 489,1 t.kr., hvilket giver en positiv afvigelse på 174,6 t.kr i forhold til det budgetterede resultat på 314,5 t.kr.

Følgende afvigelser mellem regnskaber og budgettet blev fremhævet:
Der er realiseret et lidt højere niveau (14,8 t.kr) for salg af varer og tjenester som følge af faktureringer til Bibelselskabet samt der er et mindre forbrug (161,9 t.kr) for andre ordinære driftsomkostninger, som skyldes periodeforskydninger, som vil blive udlignet i løbet af den resterende del af året.

Den tidligere reduktion som følge af fase 19 af statens indkøbsprogram på 300 t.kr. forventes inden længe tildelt Sprognævnet som en tillægsbevilling, hvorefter den vil blive indarbejdet i budgettet.

Bilag 2: Regnskab for 1. kvartal 2026

Beslutning: Regnskabsopfølgningen blev taget til efterretning.

5. Bestyrelsens selvevaluering

Sagsfremstilling:
I henhold til § 7 i bestyrelsens forretningsorden skal bestyrelsen under ledelse af formanden gennemføre en mundtlig evaluering af bestyrelsens virke, herunder af samarbejdet med direktøren. Bestyrelsens selvevaluering skal fokusere på om den har de fornødne kompetencer (til at leve op til lovgrundlaget).

Bilag 3: Samtalepunkter til bestyrelsens selvevaluering.

Evalueringens hovedpunkter er gengivet nedenfor.

1. Bestyrelsens kompetencer

- Er bestyrelsens sammensætning (kompetencer, erfaring, diversitet) passende i forhold til Sprognævnets nuværende behov og fremtidige udfordringer?

  Generelt vurderede bestyrelsen at den besidder de nødvendige og relevante kompetencer. Sprognævnets økonomi er relativt simpelt skruet sammen og derfor til at overskue, og der er en uddannet økonom i bestyrelsen. Måske skulle man i en kommende bestyrelse have en eller flere fra uddannelsessektoren (fx gymnasierne eller professionshøjskolerne). I lyset af den accelererende brug af kunstig intelligens og det at det er et fagområde som Sprognævnet skal foreholde sig til, kunne det også være godt med yderligere kompetence på dette felt i bestyrelsen. Endelig bemærkede direktøren at man kunne ønske sig et medlem med betydelig topledererfaring, gerne fra en institution fra kulturministeriets område.

2. Bestyrelsens arbejdsproces

- Fungerer mødeafviklingen (fx dagsorden, omfanget af bestyrelsesmaterialet, referat) tilfredsstillende?

  Det blev bemærket at bestyrelsen føler sig godt oplyst, at det er tilfredsstillende at referater osv.

bliver læst, og at kommentarer bliver taget til efterretning, og at det rent praktisk er dejligt at møderne kan foregå forskellige steder.

- Er samarbejdet mellem bestyrelsesformanden, bestyrelsen og direktøren tilfredsstillende?

  Der var enighed om at samarbejdet fungerer tilfredsstillende.

3. Strategi

- Bidrager bestyrelsen til udvikling af Sprognævnets strategi?

  Det blev konkluderet at bestyrelsen spiller en rolle og ved hvad der foregår i Sprognævnet. Det blev også konkluderet at bestyrelsen skal vedtage en strategi for Sprognævnet når den forventede lovændring træder i kraft. Det blev ligeledes bemærket at Sprognævnets videnskabeligt ansatte har en stor og nødvendig grad af autonomi i deres arbejde, dog indskrænket ift. nævnets formålsparagraf.

4. Bestyrelsens kultur

- Er der en åben og ærlig dialog i bestyrelsen?

  Det blev konkluderet at der er en god dialog med plads til refleksion under møderne, og at der dermed er en såvel åben som ærlig dialog.

6. Meddelelser

Se bilag 4 med oversigt over aktiviteter for 2026.

Det blev bemærket at MR's podcast med Politiken, Sprogense og Kan vi på dansk?-kampagnen har medført meget medieomtale på det seneste.
Sprognævnet bidrager relativt fast til en række videnskabelige konferencer, fx i regi af Netværket for Sprognævn i Norden, i det europæiske netværk (EFNIL), på Møde om Udforskning af Dansk Sprog (uge 41), på Grammatiknetværksmødet (uge 43) og i regi af Nordisk Forening for Leksikografi (NFL).
Hvad angår populærvidenskabelige foredrag, optræder Sprognævnet meget bredt i hele landet, og generelt oplever vi en stor interesse i befolkningen for indlæg fra nævnet

7. Eventuelt

Det blev overvejet om man kunne slå bestyrelsesmøde, repræsentantskabsmøde og Sprogense sammen. THA og HJJ vil fortsætte den dialog.

Der er ikke en lokal klimapolitik for Sprognævnet (fx med principper for rejser). Der er en central klimapolitik hvor bl.a. flyrejser bliver opgjort. Kulturministeriet holder øje med rejseaktiviteten, og Sprognævnet stikker ikke af i forhold til andre institutioner på dette område.