

Bestyrelsen

HJJ/tha/mha 29. juni 2025

Referat af 2. bestyrelsesmøde 24.6.2025 kl. 13.00-15.00

Sted: Dansk Sprognævn, Bogense

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Den aktuelle debat om sprogpolitik
4. Forslag til sprogligt innovationsværksted
5. Forretningsordener
6. Opfølgning på APV
7. Status på Dansk Sprognævns virke
8. Regnskabsopfølgning (april-maj)
9. Eventuelt
10. Meddelelser

Deltagere: Henrik J. Jørgensen (formand), Lisa Villadsen (næstformand), Jarl Cordua (Kulturministerens repræsentant i bestyrelsen), Martin Kristiansen, Sussi Olsen, Jan Heegård Petersen, Marianne Rathje (medarbejderrepræsentant) samt Thomas Hestbæk Andersen, Margrethe Heidemann Andersen (referent), Poul Erik Risager (økonomi).

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning: Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag 1: Referat af 1. bestyrelsesmøde 2025.

Beslutning: MR ønskede at ”tilsyneladende” og ”tydelig” blev slettet i referatets gengivelse af hendes bemærkninger fra årets første møde under punkt 6, og med disse justeringer blev referatet godkendt.

3. Den aktuelle debat om sprogpolitik

Direktøren har været til møde i departementet, og sagsfremstillingen baserer sig på indtryk herfra.

Bestyrelsen

HJJ/tha/mha 29. juni 2025

Kulturministeren ønsker en sprogpolitik. Og vurderer at der for første gang er reel opbakning til det i Folketinget.

Processen vil løbe i efteråret. Sandsynligvis en proces med et par møder med ordførere: et første ”sættemøde” hvor ordførerne kommer med idéer og forslag, og så et andet ”beslutningsmøde” som udmonter sig i 3-5 tiltag/initiativer.

Direktøren betonedede at vi i Sprognævnet kan meget fagligt, og at vi kan meget indenfor den nuværende lovgivning (især ift. at rådgive og oplyse), og at man ikke skal ændre ved Sprognævnets status som forskningsinstitution. Generelt ligger det ikke i kortene at ændre ved Sprognævnet bare for at ændre, for nævnet fik ros for at fungere som en administrativt/forvaltningsmæssigt veldrevet institution med overbevisende faglige resultater, endda på grundlag af en relativt begrænset bevilling.

Sprognævnet skal nok ikke selv gå ud med for mange initiativer for hurtigt, for politikerne skal have mulighed for at profilere sig. I Sprognævnet har vi imidlertid forslag til to konkrete indsatser (som begge vil kunne rummes indenfor det nuværende lovgrundlag for Sprognævnet):

- En generel debatskabende og kulturelt/sprogligt ’bevidsthedsudvidende’ indsats hvor vi i tre trin (i) spørger danskerne hvilke engelske ord de ærgrer sig over i den sprogbrug de møder, (ii) lader danskerne spille med og komme med forslag om danske alternativer (dobbeltskabende, om man så må sige), og (iii) som Sprognævn sidder i den fagligt funderede baghånd og så vælger blandt forslagene og publicerer fx en liste, herunder angiver bøjningsformer, osv.
- At nedsætte et fagråd for mediesprog med det formål at udvikle og følge et samarbejde mellem Sprognævnet og medierne (jf. bilag 2).

Bilag 2: Udkast til kommissorium for Fagråd for mediesprog.

Bestyrelsen diskutererede situationen grundigt, og konklusionen blev (i) at bestyrelsen bakker op om de to foreslåede indsatser, (ii) at Sprognævnet afventer politikernes udspil før de to indsatser sættes i værk, men at arbejdet med at forberede dem fortsætter, bl.a. ved at HJJ, MR og THA udformer et forslag til et kommissorium for et fagråd for mediesprog, som sendes til høring i bestyrelsen, (iii) at bestyrelsen forventer at en politisk besluttet ændring af Sprognævnets opgaver (evt. ved lovændring) medfører en forhøjet bevilling til Sprognævnet, og (iv) at bestyrelsen bakker op om at nævnet forbliver en forskningsinstitution.

4. Forslag til sprogligt innovationsværksted

Sprognævnet har modtaget en henvendelse med et forslag til et sprogligt innovationsværksted og har diskuteret den på et tirsdagsmøde i februar. Hermed fremlægges henvendelsen for bestyrelsen mhp. at overveje en respons.

Bestyrelsen

HJJ/tha/mha 29. juni 2025

Bilag 3: Henvendelse fra Peter Harder et al.

Bestyrelsen udtrykte bekymring for det resurseforbrug det måtte medføre at iværksætte forslaget, bl.a. fordi det kan være svært at nå til enighed om hvad fagtermer står for. Det kræver således en indsigt i fagligheden at arbejde med terminologien. HJJ udformer et svar til forslagsstillerne om at Sprognævnet arbejder videre med problemstillingen inden for den større ramme som gives af den aktuelle debat om sprogpolitik (jf. punkt 3)

5. Forretningsordener

Direktøren og formanden har i forlængelse af forrige møde udarbejdet udkast til forretningsorden for såvel bestyrelsen som repræsentantskabet. Det drejer sig væsentligst om en række praktiske forenklinger og ajourføringer.

Bilag 4: Bestyrelsens forretningsorden – udkast.

Bilag 5: Repræsentantskabets forretningsorden – udkast.

De to forretningsordener blev godkendt. Bestyrelsens forretningsorden er dermed endeligt godkendt. Repræsentantskabets forretningsorden skal fremlægges til godkendelse på førstkomende repræsentantskabsmøde.

6. Opfølgning på APV

JHP og SO havde foranlediget punkt 6 ud fra en bekymring for det aspekt ved APV'en der omtaler det psykosociale arbejdsmiljø.

Den senest gennemførte APV mundede ud i en handlingsplan. På bestyrelsesmødet redegjorde THA punkt for punkt for hvordan handlingsplanen er i gang med at blive implementeret på alle indsatsområder, og at dette arbejde fortsat nyder opmærksomhed.

På seneste SSU-møde (3.6.25) blev der fulgt op på om der er arbejdsmiljømæssige risikofaktorer at være opmærksom på. Det har hverken medarbejder- eller ledelsesside identificeret (udover hvad der kom frem i APV'en). Det blev på dette møde samtidig konstateret at der arbejdes med at sætte handlingsplanen i værk.

THA bemærkede at sygefraværet i Sprognævnet er relativt lavt (i 2024 er gennemsnittet af sygedage 3,6 per ansat), samtidig med at fx årsberetningerne vidner om ansatte der generelt når mange faglige mål; hverken sygefravær eller produktivitet giver således anledning til bekymring.

Redegørelsen blev taget til efterretning.

Bestyrelsen

HJJ/tha/mha 29. juni 2025

7. Status på Dansk Sprognævnets virke

Fagligt:

- Sprognævnet var i maj værter for to store arrangementer: en videnskabelig, nordisk konference om leksikografi og festivalen [Sprogense](#). Begge arrangementer kan betragtes som velgennemførte.
- Sprognævnet markerer i efteråret at det blev grundlagt for 70 år siden, bl.a. med en bog om 70 års ord (Eva Skafte Jensen, Margrethe Heidemann Andersen og Marianne Rathje).

Organisatorisk:

- Efter krav fra Rigsarkivet er Sprognævnet i gang med at afsøge hvordan (og hvor billigt) et ESDH-system kan implementeres. Aktuelt sigtes efter at gå med i et koncernfælles udbud som foretages af Slots- og Kulturstyrelsen.
- Dansk Sprognævnets arbejdsopgaver er fastsat ved lov og er mere præcist udmøntet i en aftale om en række nøgletal med Kulturministeriet. Nøgletallene er aktuelt ikke endeligt aftalte med departementet, men det forventes at falde på plads i *andet* halvår af 2025. Denne aftale vil fungere som en aftalt videreførelse af Sprognævnets rammeaftale for 2021-2024. Direktøren forestår forhandlingerne. Det skal bemærkes at processen vil blive anderledes hvis de politiske forhandlinger (jf. pkt. 2) munder ud i en ny lov for Sprognævnet.

Det blev bemærket at Sprognævnets 70-årsjubilæum markeres i november med en reception (og ovennævnte bogudgivelse).

MR bemærkede på mødet at der er en del medarbejdere som har eller står foran orlov eller fraværspærioder, og at det kan give et større arbejdspress, bl.a. i svartjenesten. THA uddybede at det drejer sig om en række forskellige aftaler med medarbejdere: en har kort selvbetalt orlov, en har orlov ifm. sin seniorordning, en har planlagt fravær ifm. sit ph.d.-projekt, en står foran barselsorlov og en står foran selvbetalt orlov for at prøve sig af i en anden stilling. Hvad angår de to sidste forhold, ansættes der vikarer. De konkrete justeringer i arbejdsopgaver som følger af fraværspærioderne (samt fratrædelsen af en forsker), er THA opmærksom på at håndtere, bl.a. i dialog med SSU.

Med tilføjelserne blev orienteringen taget til efterretning.

8. Regnskabsopfølgning (april-maj)

Sagsfremstilling:

Regnskabsopfølgningen denne gang angår april og maj.

Normalt organiseres bestyrelsesmøderne ift. kvartalsregnskaberne og et årsbudget med kvartalsvise specificeringer. Indeværende år er atypisk, da bestyrelsen først blev beskikket sent, og årets fire møder ligger skævt ift. de kvartalsvise opgørelser. Regnskabsopfølgningen vil således ikke direkte kunne henføres til det kvartalsbudget som bestyrelsen orienterer sig efter.

Bestyrelsen

HJJ/tha/mha 29. juni 2025

Bilag 6: Regnskab for april-maj.

Bestyrelsen tog regnskabsopfølgningen til efterretning.

9. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

10. Meddelelser

Se bilag 7 med oversigt over aktiviteter for 2025.

Ingen bemærkninger.